Критерии отбора работодателей,

подлежащих включению в Программу

1. Наличие государственной регистрации работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Российской Федерации.

2. Работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

3. Работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не должна быть введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, не проводит процедуру массового сокращения численности штата, а работодатель - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.

4. У работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на 1 число месяца подачи заявления на участие в отборе.

Критерий, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется к работодателям, которые на момент подачи заявления на участие в отборе представили документы, подтверждающие оплату неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (платежное поручение, квитанцию и другие), на сумму неисполненной обязанности (задолженности), образовавшейся на 1 число месяца подачи заявления.

5. У работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет Сахалинской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Сахалинской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Сахалинской областью.

6. Работодатель не должен являться получателем средств из областного бюджета Сахалинской области, местного бюджета, срок использования которых не истек, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Сахалинской области, муниципальными правовыми актами на цели, установленные при реализации Программы.

7. У работодателя должна быть потребность в привлечении квалифицированных специалистов из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, заявленная в службу занятости населения Сахалинской области (единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» - https://trudvsem.ru/) за 3 месяца до подачи заявления на участие в отборе.

8. Работодатель должен осуществлять предпринимательскую деятельность на территории Сахалинской области не менее трех лет с трудоустройством работников, являться платежеспособным.

Платежеспособность работодателя определяется в соответствии с [Методикой](consultantplus://offline/ref=97F1D82B77CDF79D2110AB7817A7D6EFE70948E1830B7B810523034B172478255FB0449910115239D7DDD174F916C5B99467BB4BF8AC0DB3a6z5X) проведения Федеральной налоговой службой учета и анализа финансового состояния и платежеспособности стратегических предприятий и организаций, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 21.04.2006 № 104.

9. У работодателя должна отсутствовать задолженность по выплате заработной платы работникам.

10. Работодатель не должен являться кредитной организацией, страховой организацией (за исключением потребительских кооперативов), инвестиционным фондом, негосударственным пенсионным фондом, профессиональным участником рынка ценных бумаг, ломбардом, не должен осуществлять предпринимательскую деятельность в сфере игорного бизнеса.