**Трудовой договор с иностранным гражданином**

**Трудовой договор N \_\_\_\_\_** [*<1>*](#P310)

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование или Ф.И.О.)*, именуем\_\_ в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя)*, действующ\_\_ на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(документ, подтверждающий полномочия)*, с одной стороны и

граждан\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать страну)* (*вариант:* лицо без гражданства) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(фамилия, имя (отчество - при наличии)) (данные документа, удостоверяющего личность)*, именуем\_\_ в дальнейшем "Работник", действующий на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать разрешение на работу или патент / разрешение на временное проживание в Российской Федерации / разрешение на временное проживание в целях получения образования / вид на жительство)*, выданн\_\_ в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии со штатным расписанием (*вариант:* по профессии, специальности с указанием квалификации / конкретный вид поручаемой работнику работы), обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором *(при наличии)*, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять трудовые функции, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

1.2. Работа по настоящему Договору является для Работника основной.

*Вариант.* 1.2. Работа по настоящему Трудовому договору является для Работника работой по совместительству.

1.3. Местом работы Работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, расположенн\_\_ по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [*<2>*](#P312).

1.4. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте:

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать класс, подкласс условий труда* [*<3>*](#P314)*, если спецоценка условий труда на вновь организованном рабочем месте еще не проведена - указать общую характеристику условий труда на рабочем месте: описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним)*.

1.6. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

*Вариант.* 1.6. Трудовые обязанности Работника связаны с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(вредными и (или) опасными производственными факторами),* в том числе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(перечень вредных и опасных условий труда в зависимости от отрасли и работодателя, например аэрозоли, канцерогены, вредные вещества и проч.)*.

1.7. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую, иную) и конфиденциальную информацию, обладателями которой являются Работодатель и его контрагенты.

1.8. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.9. При заключении настоящего Трудового договора Работником представлен(-о) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать документ (разрешение на работу / патент / разрешение на временное проживание / разрешение на временное проживание в целях получения образования / вид на жительство) и его реквизиты)*.

2. Срок действия Договора

2.1. Договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем (*вариант:* со дня фактического допущения Работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя).

2.2. Дата начала работы: "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

2.3. Договор заключен на неопределенный срок.

*Вариант.* 2.3. Договор заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(обстоятельства (причины), обусловившие* заключение *срочного договора* [*<4>*](#P317)*).*

*Вариант.* 2.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_) месяца [*<5>*](#P318) с момента начала работы.

2.5. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение Договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий Трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.

3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, определяемые в Должностной инструкции, являющейся Приложением N \_\_\_ к настоящему Договору.

*Вариант.* 3.1. Работник обязан добросовестно выполнять следующие должностные обязанности:

3.1.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.1.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.2. Работник обязан соблюдать:

3.2.1. Установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_".

3.2.2. Производственную и финансовую дисциплину.

3.2.3. Трудовую дисциплину.

3.2.4. Требования охраны труда и обеспечения безопасности труда.

3.3. Работник обязан:

3.3.1. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

3.3.2. Принимать необходимые меры и незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

3.3.3. Не давать интервью, не проводить встреч и переговоров, касающихся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства.

3.3.4. Не разглашать сведений, составляющих коммерческую тайну Работодателя. Сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя, определены в Положении о коммерческой тайне "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_".

3.3.5. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, нести иные обязанности в области охраны труда, предусмотренные действующим законодательством.

*Вариант.* 3.3.6. По распоряжению Работодателя отправляться в служебные командировки на территории России и за рубежом.

При этом Работодатель возмещает Работнику расходы, связанные со служебными поездками:

- на проезд к месту выполнения работ;

- по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

- иные расходы, произведенные Работником с разрешения или ведома Работодателя.

Размеры и порядок возмещения вышеуказанных расходов устанавливаются коллективным договором *(при наличии)*, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.3.7. Предоставлять Работодателю информацию:

- об аннулировании патента, разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования;

- об изменении разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, о переоформлении патента.

3.4. Работник имеет право:

3.4.1. На предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором.

3.4.2. Своевременную и полную выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

3.4.3. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

3.4.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.4.5. Изменение и расторжение Договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.4.6. Участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором *(при наличии)* формах.

3.4.7. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

3.4.8. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

3.4.9. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

3.4.10. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

3.4.11. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

3.4.12. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.4.13. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, иными федеральными законами.

*Вариант.* 3.4.14. Бесплатное обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании [*<6>*](#P319).

3.4.15. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. Права и обязанности Работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

4.1.1. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда.

4.1.2. Принимать локальные нормативные акты.

4.1.3. Изменять и расторгать Договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, иными федеральными законами.

4.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Договором, а также условиями действующего законодательства Российской Федерации.

4.1.5. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4.1.6. Проводить в соответствии с Положением об аттестации аттестацию Работника с целью выявления реального уровня профессиональной компетенции Работника.

4.1.7. Проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника.

4.1.8. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника.

4.1.9. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

4.1.10. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

4.1.11. Создавать производственный совет.

4.1.12. Реализовывать права, предоставленные законодательством о специальной оценке условий труда.

4.1.13. Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

4.1.14. Осуществлять иные права, предоставленные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим Договором, только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и действующего законодательства Российской Федерации.

4.2.3. Оплачивать труд Работника, выплачивать премии, вознаграждения, производить иные выплаты в порядке и размере, установленных [разд. 5](#P133) настоящего Договора.

4.2.4. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.5. Оплачивать в случае производственной необходимости в целях повышения квалификации Работника его обучение.

4.2.6. Оплачивать услуги, предоставленные Работнику оператором мобильной связи, необходимые для осуществления трудовой деятельности.

4.2.7. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2.8. Выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации.

4.2.9. Обеспечивать Работнику равную плату за труд равной ценности.

4.2.10. Обеспечить обучение Работника безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, периодическое обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4.2.11. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации.

4.2.12. Предоставлять представителям Работника полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

4.2.13. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2.14. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

4.2.15. Создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении организацией в предусмотренных Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором *(при наличии)* формах.

4.2.16. Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.17. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего Договора.

4.2.18. Выплачивать своевременно и в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату, а также осуществлять иные выплаты в сроки, установленные в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) Российской Федерации, коллективным договором *(при наличии)*, Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2.19. Ознакомить Работника со всеми локальными нормативными актами, имеющими отношение к профессиональной деятельности Работника.

*Вариант.* 4.2.20. За счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты [*<6>*](#P319)*.*

5. Условия оплаты труда Работника

5.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад (тарифная ставка) в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в месяц (*вариант для тарифной ставки:* день/час).

*Вариант.* Работнику устанавливается сдельная система оплаты труда. Заработная плата рассчитывается исходя из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать способ расчета)*.

*Вариант дополнительно при работе по совместительству.* Оплата труда Работника производится \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*вариант:* пропорционально отработанному времени / в зависимости от выработки / иные условия). При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

5.2. Работодателем устанавливаются доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Размеры и условия таких доплат, надбавок и поощрительных выплат определены в Положении о премировании работников (утверждено Работодателем "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.), с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего Договора.

5.3. В случае выполнения Работником в соответствии с дополнительным соглашением, заключаемым Работодателем и Работником, наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы Работнику производится доплата в размере, определяемом Сторонами в дополнительном соглашении.

5.4. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка [*<7>*](#P323).

5.5. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

*Вариант.* 5.6. За выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда Работнику выплачивается доплата компенсационного характера [*<8>*](#P324). Размер доплаты устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [*<9>*](#P325).

6. Режим рабочего времени и времени отдыха [*<10>*](#P327). Отпуск

6.1. Работнику устанавливается режим работы, предусмотренный Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя.

*Вариант.* 6.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с предоставлением \_\_\_\_ выходного дня (*вариант:* выходных дней) - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6.2. Время начала работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Время окончания работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Вариант при сменном режиме.* 6.1. Продолжительность рабочего времени для Работника - \_\_\_\_ часов в неделю при сменном режиме работы в соответствии с графиком сменности, утвержденным Работодателем: в две (*вариант:* три/четыре) смены.

6.2. Продолжительность смены составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов.

1-я смена: начало - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.; окончание - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.;

2-я смена: начало - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.; окончание - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.;

3-я смена: начало - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.; окончание - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.;

4-я смена: начало - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.; окончание - \_\_\_ ч \_\_\_ мин.

6.3. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с \_\_\_\_ ч до \_\_\_\_ ч, который в рабочее время не включается (*вариант в случаях, предусмотренных* [*ч. 3 ст. 108*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=590) *Трудового кодекса Российской Федерации:* Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_").

6.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику продолжительностью \_\_\_\_ *(не менее 28)* календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного Работодателя.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

6.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

*Вариант.* 6.6. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_ календарных дней [*<11>*](#P328).

7. Ответственность Сторон

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем Договоре, нарушения трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

7.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации в случаях:

а) незаконного лишения Работника возможности трудиться;

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

в) причинения ущерба имуществу Работника;

г) задержки заработной платы;

д) в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Материальная ответственность Работника наступает за прямой действительный ущерб, причиненный им Работодателю в результате виновного противоправного поведения.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного Работником третьим лицам.

8. Социальное страхование Работника

8.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

*Вариант для высококвалифицированного специалиста, временно пребывающего на территории Российской Федерации.* 8.2. Работником предоставлен Договор (полис) добровольного медицинского страхования: серия \_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_, дата получения "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., срок действия \_\_\_\_\_\_\_ (Приложение N \_\_\_ к настоящему Договору).

*Вариант для высококвалифицированного специалиста, временно пребывающего на территории Российской Федерации.* 8.2. Медицинская помощь Работнику в течение срока действия настоящего Договора оказывается на основании Договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ о предоставлении Работнику платных медицинских услуг [*<12>*](#P330).

9. Прекращение Трудового договора

9.1. Основаниями для прекращения настоящего Договора являются:

1) соглашение Сторон;

*Вариант.* 2) истечение срока Договора;

3) расторжение настоящего Договора по инициативе Работника;

4) расторжение настоящего Договора по инициативе Работодателя, в том числе по специальным основаниям, предусмотренным [ст. 327.6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2088) Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

*Вариант.* 10. Использование Работником личного имущества

в служебных целях [*<13>*](#P331)

10.1. Работник имеет право в случае необходимости либо по согласованию с Работодателем использовать личное имущество в служебных целях (для выполнения своей трудовой функции и/или отдельных поручений Работодателя). За такое использование личного имущества Работодатель выплачивает Работнику денежную компенсацию.

10.2. В случае возникновения необходимости регулярного использования личного имущества между Сторонами Договора заключается соглашение об использовании Работником личного имущества в служебных целях, где указываются характеристики соответствующего имущества, порядок его использования, размер и порядок выплаты компенсации за использование, а также права Сторон Договора в отношении такого имущества.

10.3. В случае если использование имущества Работника в служебных целях осуществляется нерегулярно, указанная в [п. 10.1](#P207) компенсация выплачивается на основании документов и иных свидетельств, подтверждающих служебное использование такого имущества.

11. Гарантии и компенсации

11.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

12. Заключительные положения

12.1. Условия настоящего Договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

12.2. Условия настоящего Договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

12.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении Договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

12.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

12.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

12.6. До подписания Договора Работник ознакомлен со следующими документами:

12.6.1. Положение о премировании от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

12.6.2. Правила внутреннего трудового распорядка от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

12.6.3. Положение о сохранении конфиденциальности от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_.

12.6.4. Коллективный договор *(при наличии)* от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

12.6.5. Должностная инструкция \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

12.6.6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(иные положения и локальные нормативные акты)*.

*Вариант.* 12.7. При заключении Договора Работник получил следующие средства индивидуальной защиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

12.8. Приложение (в копиях):

*Вариант.* 12.8.1. Разрешение на работу/Патент от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_, выданный в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Вариант 1.* 12.8.2. Разрешение на временное проживание в Российской Федерации, выданное в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Вариант 2.* 12.8.2. Разрешение на временное проживание в целях получения образования, выданное в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Вариант 3.* 12.8.2. Вид на жительство, выданный в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Вариант для высококвалифицированного специалиста, временно пребывающего на территории Российской Федерации.* 12.8.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*вариант:* Договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ о предоставлении Работнику платных медицинских услуг / Договор (полис) добровольного медицинского страхования: серия \_\_\_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_\_\_\_, дата получения "\_\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.) [*<12>*](#P330).

С Должностной инструкцией,

Правилами внутреннего трудового распорядка \_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" *(сокращенное наименование работодателя)*

Работник ознакомлен:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |  | \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)* |

Адреса и реквизиты Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование или Ф.И.О.)* |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О.)* |
| Юридический/почтовый адрес: \_\_\_\_\_ |  | Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Паспортные данные:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ОГРН/ОГРНИП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_Факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |

*Вариант.*

|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О.)* |
| Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Паспортные данные: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Счет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Подписи Сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)* |  | \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)* |

Экземпляр Трудового договора Работником получен:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |  | \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)* |

--------------------------------

*Информация для сведения:*

*<1> Постоянно или временно проживающему в России иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности не требуется разрешение на работу или патент ([пп. 1 п. 4 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495333&dst=442) Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").*

*В соответствии с* [*п. 8 ст. 13*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495333&dst=745) *Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.*

*<2> Согласно* [*абз. 2 ч. 2 ст. 57*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=346) *Трудового кодекса Российской Федерации в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, указывается обособленное структурное подразделение и его местонахождение.*

*Иностранные граждане, временно проживающие в России, могут трудиться только в том субъекте Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание (*[*п. 5 ст. 13*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495333&dst=100120) *Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"). Исключения из этого правила установлены* [*Приказом*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=121663) *Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н.*

*<3> В соответствии с* [*абз. 9 ч. 2 ст. 57*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=102506) *Трудового кодекса Российской Федерации сведения об условиях труда на рабочем месте являются обязательными для включения в трудовой договор.*

*Согласно* [*ч. 2 ст. 3*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100018) *Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.*

*В соответствии с* [*ч. 1 ст. 14*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100159) *Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.*

*<4> Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных* [*ст. 59*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=369) *Трудового кодекса Российской Федерации.*

*<5> Испытательный срок не назначается в случае заключения срочного трудового договора сроком до двух месяцев ([абз. 8 ч. 4 ст. 70](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=434) Трудового кодекса Российской Федерации) и не может превышать трех месяцев (*[*ч. 5 ст. 70*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=436) *Трудового кодекса Российской Федерации), а в случае заключения трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель (*[*ч. 6 ст. 70*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=437) *Трудового кодекса Российской Федерации).*

*<6> Согласно* [*ст. 221*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=912) *Трудового кодекса Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.*

*Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.*

*Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

*Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).*

*<7> За выплату заработной платы работнику-нерезиденту наличными денежными средствами работодатель может быть привлечен к административной ответственности по* [*ч. 1 ст. 15.25*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=510549&dst=9556) *Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях как за совершение незаконных валютных операций (например, см.* [*Определение*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=635038) *Верховного Суда Российской Федерации от 21.07.2020 N 303-ЭС20-9484 по делу N А51-14056/2019;* [*Постановление*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=766567) *Верховного Суда Российской Федерации от 12.05.2023 N 12-АД23-7-К6).*

*<8> В соответствии с* [*ч. 1 ст. 146*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=102526)*,* [*ст. 147*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=102527) *Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Данная компенсация не устанавливается, если условия труда на рабочем месте признаны безопасными по результатам их специальной оценки или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда (*[*ч. 4 ст. 216*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=102552) *Трудового кодекса Российской Федерации).*

*<9> Согласно* [*ч. 2 ст. 147*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=102529) *Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет четыре процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.*

*Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном* [*ст. 372*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1292) *Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.*

*<10> Согласно* [*абз. 6 ч. 2 ст. 57*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=350) *Трудового кодекса Российской Федерации положения о режиме рабочего времени и времени отдыха включаются, если для данного работника режим рабочего времени и времени отдыха отличается от общих правил, действующих у данного работодателя.*

*<11> В соответствии со* [*ст. 116*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100805) *Трудового кодекса Российской Федерации ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым* [*кодексом*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) *Российской Федерации и иными федеральными законами.*

*Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым* [*кодексом*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632) *Российской Федерации и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.*

*<12> Согласно* [*ч. 2 ст. 327.2*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2068) *Трудового кодекса Российской Федерации обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом, временно пребывающим на территории Российской Федерации (далее - высококвалифицированный специалист), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.*

*<13> Согласно* [*ст. 188*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=101166) *Трудового кодекса Российской Федерации при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.*