УТВЕРЖДЕНО

постановлением мэра

муниципального образования

Ногликский муниципальный округ Сахалинской области

от 22 октября 2025 года № 193

ПОЛОЖЕНИЕ   
о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации муниципального образования   
Ногликский муниципальный округ Сахалинской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области (далее - муниципальные служащие).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=BDC2C7CFF2C2C94533A6F15894E58F8C235A6400273B914C2F080BI5x3F) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BDC2C7CFF2C2C94533A6F15894E58F8C205B67052A6AC64E7E5D05564F0D50F249C80131IBx3F) от 02.03.2007 № 25-ФЗ   
«О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BDC2C7CFF2C2C94533A6F15894E58F8C205B67022B6EC64E7E5D05564FI0xDF) от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Основными принципами дополнительного профессионального образования являются обязательность, периодичность, целевая направленность, а также единство требований к дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих.

1.4. Дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ, разработанных и утвержденных организацией, осуществляющей обучение.

1.6. Дополнительные профессиональные программы (далее - ДПП) реализуются в форме:

1.6.1. Программы повышения квалификации, направленной на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.6.2. Программы профессиональной переподготовки, направленной на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.7. ДПП осуществляются с отрывом или без отрыва от исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

1.8. ДПП могут реализовываться с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.9. ДПО муниципальных служащих осуществляется на основе муниципального заказа в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих соответствующую лицензию.

2. Основания для ДПО муниципальных служащих

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих для получения ДПО являются:

2.1.1. Рекомендации аттестационной комиссии.

2.1.2. Включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы.

2.1.3. Назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы.

2.1.4. Перевод на должность муниципальной службы иной группы.

2.1.5. Инициатива муниципального служащего.

2.1.6. Ходатайство руководителя муниципального служащего.

2.2. Направление муниципальных служащих для получения ДПО осуществляется мэром муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области и оформляется распоряжением мэра муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области с указанием сроков, места и формы обучения.

3. Финансирование ДПО муниципальных служащих

3.1. Финансирование ДПО муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области.

3.2. ДПО муниципальных служащих осуществляется на основании договоров, муниципальных контрактов, заключаемых администрацией муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

3.3. На время прохождения ДПО, осуществляемого с отрывом от службы, за муниципальным служащим сохраняется место работы и должность, а также денежное содержание.

3.4. Муниципальным служащим, направляемым для получения ДПО в другую местность с отрывом от муниципальной службы, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.5. В случае увольнения муниципального служащего по своей инициативе до истечения срока, обусловленного договором (муниципальным контрактом) об обучении за счет средств бюджета муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области, муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные за его обучение, после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

4. Организация работы по ДПО муниципальных служащих

4.1. Координация работы по организации ДПО муниципальных служащих осуществляется управляющим делами администрации и специалистами по кадровому обеспечению администрации.

4.2. Организация ДПО включает в себя:

- определение потребности в обучении;

- формирование муниципального заказа на обучение;

- формирование и предоставление списков специалистов для обучения;

- подготовка распоряжений мэра муниципального образования Ногликский муниципальный округ Сахалинской области о направлении муниципальных служащих для получения ДПО;

- внесение сведений о получении ДПО в личное дело муниципальных служащих;

- осуществление контроля за обучением, за объемами средств, затраченных на обучение.